

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В. П. ТРУБАЧЕНКО
Г. ВОЛЬСКА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

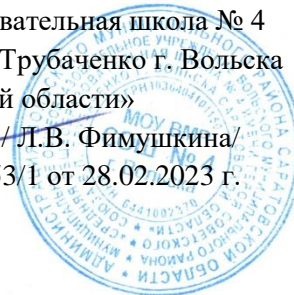
РАССМОТРЕНО

На педагогическом совете
Протокол № 11
от 28.02.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ВМР «Средняя
общеобразовательная школа № 4
имени В.П. Трубаченко г. Вольска
Саратовской области»

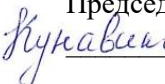
 / Л.В. Фимушкина/
Приказ № 53/1 от 28.02.2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Протокол № 72
от 28.02.2023 г.

Председатель ПК

 Кунавина Е.А.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, с целью регламентации трудовой деятельности работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 имени Героя Советского Союза В.П.Трубаченко г. Вольска Саратовской области» (далее - Школа).

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.3. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

II. Порядок формирования

2.1. Трудовой коллектив составляют все работники Школы.

2.2. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются общим собранием работников.

2.3. Общее собрание работников возглавляется председателем.

2.4. Решения общего собрания работников Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

2.5. Срок полномочий общего собрания работников – бессрочно.

III. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

3.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Школы — Педагогическим советом, Попечительским советом:

— через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Попечительского совета;

— представление на ознакомление Педагогическому и Попечительскому советам материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников;

— внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Попечительского советов.

IV. Основные задачи

4.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

4.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

4.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

V. Функции общего собрания работников

5.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относится:

- обсуждение и принятие коллективного договора;

- обсуждение проектов и предоставление директору на утверждение правил внутреннего трудового распорядка Школы, правил для обучающихся и других локальных актов, определяющих отношения работников, обучающихся и их родителей (законных представителей);

- применение к членам трудового коллектива мер дисциплинарного воздействия за нарушение трудовой дисциплины;
- поощрение членов трудового коллектива за профессиональное мастерство и значительный вклад в образование;
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;
- внесение изменений и дополнений в Устав Школы, другие локальные акты;
- определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в Школе средств из фонда оплаты труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;
- заслушивание отчетов о работе директора, заместителей, председателя Попечительского совета и других работников, внесение на рассмотрение администрации Школы предложений по совершенствованию ее работы;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивание администрации о выполнении комплекса мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничивающих самостоятельность Школы, ее самоуправляемость.

VI. Права

6.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение с обязательным занесением в протокол.

VII. Ответственность

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VIII. Организация управления общим собранием работников

8.1. В состав общего собрания работников входят все работники Школы.

8.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на общее собрание работников, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

8.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

8.4. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

8.5. Общее собрание работников созывается не реже двух раз в год. Внеочередное собрание в случаях, не терпящих отлагательства, созывается директором Школы либо по требованию членов трудового коллектива.

8.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Школы.

8.7. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием.

8.8. Решение Общего собрания работников Школы принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

8.9. Решения общего собрания работников обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

IX. Делопроизводство общего собрания работников

9.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

9.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

9.5. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

9.6. Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).